

Jaarverslag Medezeggenschapsraad De Regenboog 2021-2022

Net als elke school heeft ook de Regenboog een medezeggenschapsraad (MR). Ouders en personeel hebben via de MR het recht om invloed uit te oefenen op het beleid van de school. Vanuit het schoolbestuur worden belangrijke besluiten voorgelegd aan de MR. De MR kan ook ongevraagd een standpunt kenbaar maken bij het schoolbestuur.

De MR van De Regenboog Tochtwaard bestaat uit zes vertegenwoordigers. Drie personeelsleden en drie ouders. Alle ouders en personeelsleden kunnen zich verkiesbaar stellen wanneer een iemand MR verlaat. Deze verkiezing bepaalt wie er mag meepraten en meebeslissen in de MR.

In het schooljaar 2021-2022 bestond de MR uit:

Leerkrachten	Ouders
Maaïke Bakker- voorzitter. Dit jaar wegens zwangerschapsverlof vervangen door Jeannette Blankendaal	Evelien Venhorst
Peter Ramjanam Tijdens zwangerschapsverlof van Maaïke Bakker heeft Peter voorzitterschap overgenomen	Pim Kamp
Nelleke Langedijk - Sikkens	Joyce Bruijninx

De MR is in het schooljaar 2021-2022 vijf keer bijeengekomen, deels via Teams en deels alweer live. De MR heeft zich beziggehouden met de volgende onderstaande onderwerpen:

- Vakantierooster 2022-2023.
- Begroting
- MR/GMR
- Werkverdelingsplan
- NPO gelden
- Jaarplan
- Corona:
 - Protocol en zijn updates
 - Impact thuisonderwijs
- Formatie
- Overig
 - Trimesterrapportage
 - Wisseling directie

Onderstaand wordt een aantal punten nader toegelicht:

Vakantierooster 2022-2023

Het vakantierooster voor 2022-2023 is goedgekeurd in de MR. De MR stelt vragen over de totstandkoming (proces) en kijkt kritisch naar het belang van het kind, de ouder en het team hierbij de keuzes die worden gemaakt.

Begroting

De begroting is uitgebreid toegelicht in de MR en de vragen van de MR-leden zijn beantwoord. Alle leden kunnen zich vinden in de begroting.

Het is een gezond financieel jaar geweest waarin we nog steeds hebben kunnen inzetten op professionalisering van het team, ict en de formatie.

MR/GMR

De GMR is bezig met een transitie naar een nieuwe vorm van organiseren. Dit proces is vorig jaar ingezet en nog steeds gaande. De MR wordt meegenomen en op de hoogte gehouden van dit proces.

Werkverdelingsplan

Het werkverdelingsplan is het plan op schoolniveau waarin staat welke werkzaamheden binnen de school worden uitgevoerd en wie dat doet. Dit wordt opgesteld door de directie in samenspraak met het team, waarbij de meerderheid moet instemmen met de inhoud.

In het werkverdelingsplan worden de verschillende taken van een leerkracht beschreven. Die zijn te verdelen in lesgebonden taken, niet lesgebonden taken en professionalisering van de leerkracht en overige. Dit plan is in de MR besproken en goedgekeurd.

NPO (Nationaal Programma Onderwijs) gelden

Dit zijn extra gelden beschikbaar gesteld door de overheid om kinderen op school extra te ondersteunen. Dit is ingevoerd na corona. Het team heeft een gezamenlijk plan gemaakt aan de hand van de schoolscan.

In het NPO-plan staat beschreven hoe deze gelden ingezet gaan worden. De MR heeft de directie bevraagd op de totstandkoming van het plan en de

inhoud van het plan. Hoe dit geld is besteed en nog gaat worden op de Regenboog, is besproken en toegelicht. Dit heeft ook in de nieuwsbrief gestaan.

Jaarplan 2021-2022

In het jaarplan staan de onderwerpen waar de Regenboog het komende schooljaar de focus zal gaan leggen. Het ging hierbij o.a. om de volgende onderwerpen:

- Het nog meer vaardig maken van de leerkrachten in het geven van muziek.
- Er wordt verder gewerkt aan het uitwerken van de schoolvisie.
- We creëren een rijke leer- en speelomgeving in en rond de school. In en rond de school wordt geleerd met hoofd, hart en handen. De schoolplein(en) zijn onderdeel van het onderwijsaanbod.
- We willen de leerpleinen efficiënter inzetten, zodat we nog beter kunnen aansluiten op de onderwijsbehoeften van de leerlingen.
- Het bewegend leren en omgangskunde zijn belangrijke onderdelen om kinderen te laten leren met hoofd, hart en handen.
- We werken vanuit een gezamenlijke pedagogische visie. Ieder kind kent de basis verwachtingen van PBS en weet van zichzelf wat hij nodig heeft om goed te kunnen werken. De kinderen voelen zich uitgedaagd om dit verder te ontwikkelen. Er hangt een positieve en rustige (werk)sfeer in de school.

Corona

Het protocol rondom Corona is besproken. Welke stappen worden er door de school ondernomen wanneer de besmettingsgraad weer oplaait. Aanpassingen en wijzigingen in het protocol werden besproken. Ook is er gesproken over de impact van het thuisonderwijs op kinderen, ouders en leerkrachten.

Formatie

Binnen de MR is de formatie voor 2022-2023 besproken en goedgekeurd. In juni is de voorzitter van het College van bestuur langsgekomen om toelichting te geven over de invulling van de directie op de Regenboog. Marlies gaat verder als Saks-directeur.

Er is ook besproken wat te doen bij uitval van leerkrachten, hoe worden die groepen opgevangen.

Overig

Trimesterrapportage is besproken in de MR. In deze rapportage staan o.a. de volgende zaken: financiën, leerlingontwikkeling, formatie, vervanging, samenwerking met externe partners, verzuim, verlof, leerlingaantallen, visie en teamontwikkeling. Marlies heeft hier een toelichting op gegeven.